

รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

**รายงานผลการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒**

การจัดทำรายงานการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒
โดยการดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ระดับ						
		ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ
๑	ผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	-	-	-	๑
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	-	-	-	-	-	๒	
๓	ศึกษานิเทศก์	-	-	-	-	๑๐	๔	
๔	นักจัดการงานทั่วไป	-	-	-	๑	๑	๒	
๕	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	-	-	๓	๒	
๗	นักวิชาการพัสดุ	-	-	-	๑	-	๑	
๘	นักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	๑	๒	๒	
๙	นิติกร	-	-	-	-	๑	-	
๑๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	๓	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการศึกษา	-	-	-	๑	๓	๒	
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	๑	
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	๔	๒	-	-	-	-	
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	-	-	-	
รวม		๔	๓	๑	๗	๒๑	๑๗	๑

๑.๒ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ครูผู้ช่วย	ครู	ไม่มี วิทยฐานะ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ
๑	ผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	-	๒๔	๗๔	๑
๒	รองผู้บริหาร สถานศึกษา	-	-	๒	๗	๔	-
๓	ข้าราชการครู	๒๐๐	๔๘๔	-	๒๘๖	๒๐๔	-
รวม		๒๐๐	๔๘๔	๒	๓๑๗	๒๘๒	๑

๑.๓ จำนวนลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๒	
๒	ลูกจ้างประจำ ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	๓๑	

๑.๔ จำนวนบุคลากรที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	เงินงบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	พนักงานราชการ	๓๑	-	
๒	ครุรายได้เงินแก้ปัญหาสถานศึกษา ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต	๓๑	-	
๓	บุคลากรวิทยาศาสตร์และ คณิตศาสตร์	๗	-	
๔	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน - อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท - อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท	๕๑ ๗๗	- -	
๕	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๒๕	-	
๖	นักการภารโรง	๕๒	-	
๗	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๓	-	
๘	ครูต่างชาติ	๑	-	
๙	ครูอัตราจ้างอื่น ๆ	-	๑๗๖	
๑๐	บุคลากรปฏิบัติงานประจำ สำนักงานเขต	๒	-	
รวม		๒๘๐	๑๗๖	

๑.๕ การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการปรับระดับชั้นงาน/การเปลี่ยนสายงาน ของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	วิทยฐานะ	จำนวนผู้ขอรับการประเมิน	ผลการประเมินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู และการปรับระดับชั้นงาน/การเปลี่ยนสายงาน (ชื่อตำแหน่ง) ลูกจ้างประจำ				หมายเหตุ
			อยู่ระหว่างดำเนินการ	อนุมัติผล	ปรับปรุง	ไม่อนุมัติผล	
๑	ชำนาญการ	๔๒	๔๒	-	-	-	ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒
๒	ชำนาญการ	๓	๓	-	-	-	ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐
๓	ชำนาญการพิเศษ	๒๓	๒๓	-	-	-	ตามหลักเกณฑ์ ว ๑๗/๒๕๕๒
๔	ชำนาญการพิเศษ	๑๓	๑๓	-	-	-	ตามหลักเกณฑ์ ว ๒๑/๒๕๖๐
๕	การปรับ/เปลี่ยนสายงานลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	

๒. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี ที่บรรจุ	จำนวน (คน)
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	-	-
๓	ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-
๔	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔	๔
๕	ข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ ๗ ๗ ๖๒ ๑๔ ๑๐ ๓ ๑

๒.๒ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

บรรจุและแต่งตั้ง วัน เดือน ปี	จำนวน	อนุมัติแต่งตั้ง วัน เดือน ปี	ผ่านการ ประเมิน	ยังไม่ผ่าน การประเมิน	หมายเหตุ
๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑		
๔ ตุลาคม ๒๕๖๒	๑๐	๔ ตุลาคม ๒๕๖๔	๑๐		
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๔๕	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๔๕		
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	๑	๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑		
๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	๒	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๔	๒		
๖ มกราคม ๒๕๖๓	๗	๖ มกราคม ๒๕๖๕	๗		
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓	๒๘	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	๒๗		ลาออก ๑
๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓	๖	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๖		
๘ มิถุนายน ๒๕๖๓	๑	๘ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑		
๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๒๔	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๔		
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๕	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๕		
๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓	๔	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕	๔		
๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓	๖	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	๖		
๓ กันยายน ๒๕๖๓	๑๕	๓ กันยายน ๒๕๖๕	๑๕		
รวม	๑๕๕		๑๕๔		ลาออก ๑

๒.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การย้ายข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	ผู้เขียนคำ ร้องขอย้าย (ราย)	ผู้ที่ได้พิจารณารับย้าย (ราย)		ผู้ที่ได้รับการ พิจารณารับย้าย
		ย้ายต่างเขต พื้นที่การศึกษา	ย้ายภายในเขต พื้นที่การศึกษา	
ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-	-
ข้าราชการครู (สายงานการสอน)	๖๑	๓๐	๑๘	๔๘

๓. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๑ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๒	
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๑	
๓	ผู้บริหารสถานศึกษา	๑๑๓	
๔	ข้าราชการครู	๑,๑๕๑	
๕	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๔๒	
๖	พนักงานราชการ	๒๐	
๗	ลูกจ้างประจำ	๓๘	

๓.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ผู้บริหารการศึกษา	๓	
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๑	
๓	ผู้บริหารสถานศึกษา	๑๑๓	
๔	ข้าราชการครู	๑,๐๖๙	
๕	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๓๕	
๖	ลูกจ้างประจำ	๓๓	

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. ผู้ขอรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะยังขาดความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒. ระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เจ้าหน้าที่ต้องศึกษาและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้กลุ่มบริหารงานบุคคล มีการจัดทำระบบข้อมูลที่ทันสมัย ข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบัน พร้อมให้บริการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างรวดเร็ว

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของหน่วยงานทางการศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะส่งผลดีต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป



รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

คำนำ

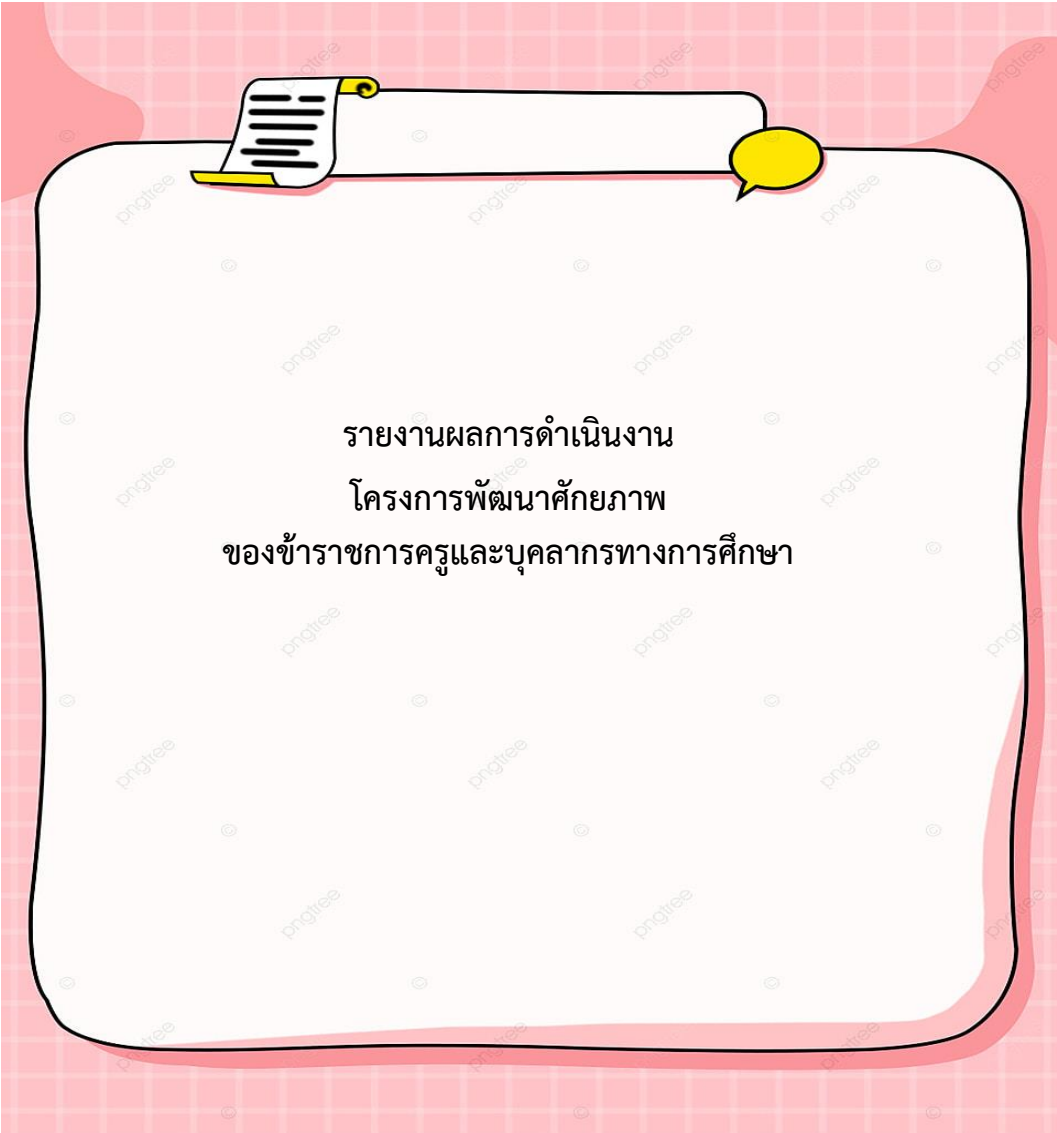
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะ จรรยาบรรณวิชาชีพ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีได้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล นี้ จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานด้านบุคลากรพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เป็นผู้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ สู่การบริหารจัดการองค์กร
รวมถึงสถานศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการบริหารจัดการศึกษาอันจะนำไปสู่คุณภาพผู้เรียน
ต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สารบัญ

รายการ	หน้า
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี	๑ - ๑๑
การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี	๑๒ - ๓๖
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ รับรางวัล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	๓๗ - ๔๔



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพ
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ปฏิบัติตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด คือจัดให้มีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี การประเมินแบ่งเป็น ๒ ระยะผลการ คือครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) โดยมีคณะกรรมการให้คำปรึกษา จำนวน ๒ ครั้งก่อนรับการประเมิน และครั้งที่ ๒ (๖ เดือนหลัง) คณะกรรมการให้คำปรึกษา จำนวน ๒ ครั้ง ก่อนการประเมินครั้งที่ ๒ วิธีการประเมิน/ให้คำปรึกษา ในรูปแบบออนไลน์ และประเมินจากสถานที่จริง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น แบบอย่างที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม

อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าหมายด้านปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสามัคคี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น จำนวน ๑ คน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นร่วมจัดแสดงผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย ๔ โรงเรียน จำนวน ๖๐ คน

เป้าหมายด้านคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความสามัคคี มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ร่วมแสดงผลงาน

-ผลการดำเนินงาน มีบุคลากรที่ได้เข้ารับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ปัญหา อุปสรรค

-การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เป็นการประเมินผลฯ ในรูปแบบออนไลน์ เนื่องจากสถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ยังแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการให้คำปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching) และประเมินสัมฤทธิผลฯ มีการดำเนินการผ่านระบบออนไลน์

ข้อเสนอแนะ

- ควรใช้วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ในภาพรวมของสำนักงานเขต เพื่อลดภาระงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูลผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน)
๑	นางเตือนใจ รักษาพงศ์	ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ผ่าน	ผ่าน

ดร.เตือนใจ รักษาพงศ์ ผู้อำนวยการ สพป.ราชบุรี เขต ๒ เข้าร่วมการประชุมสัมมนากับ คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง Coaching เพื่อให้คำแนะนำ และแนวทางการจัดทำผลงานเพื่อรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่พัฒนาการศึกษาตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ผ่านระบบออนไลน์

ภาพการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ข่าวประชาสัมพันธ์
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ดร.เตือนใจ รักษาพงศ์
 ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒

ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ ร่วมการประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่ เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.
 ดร.เตือนใจ รักษาพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ร่วมการประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ เพื่อรับคำปรึกษา แนะนำจากคณะกรรมการที่ปรึกษา/ พี่เลี้ยง (Coaching Team)) และคณะกรรมการประเมิน (Evaluation Team) เพื่อปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจ ให้เป็นไปตามมาตรฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบออนไลน์ ณ ห้องประชุมมิตรกิจธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
 Ratchaburi Primary Educational Service Area Office

รูปที่ ๒



รูปที่ ๓



รูปที่ ๔



รูปที่ ๕



ดร.เตือนใจ รักษาพงศ์ ผู้อำนวยการ สพป.ราชบุรี เขต ๒ เข้าร่วมรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา กับคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ผ่านระบบออนไลน์

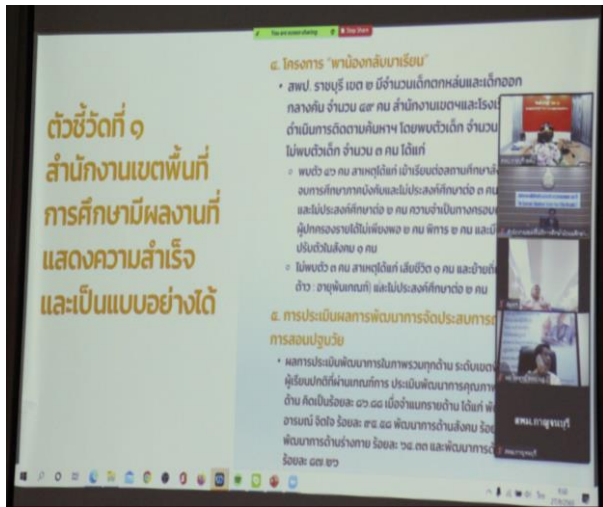
รูปที่ ๑



รูปที่ ๒



รูปที่ ๓



รูปที่ ๔



รูปที่ ๕



รูปที่ ๖



รูปที่ ๗



รูปที่ ๘





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพ.สุพรรณบุรี เขต ๑ ได้แจ้งกำหนดการประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ เพื่อให้คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ให้คำปรึกษา แนะนำ การปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐น. ผ่านระบบออนไลน์ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำผลการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครบถ้วนตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัด จึงขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนา ในวันและเวลาดังกล่าว ตามรายชื่อที่แนบ


เห็นควรแจ้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมฯ โดยพร้อมเพรียงกัน

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

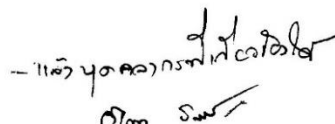

(นางสาวสมบุญ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา


(นางอนุชา ชื่นฉัตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒


(นางนุชใจ ภัคพงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มงาน/หน่วยงาน/โครงการทางการศึกษา
เลขที่รับ..... 012
วันที่..... 21/10/2565
เวลา.....

ด่วนที่สุด

ที่ ศอ ๐๔๑๖๐/ว.๑.๙๗๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ๓๒๐๐๐

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

- | | |
|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๘๗๐/๒๕๖๔ | |
| ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๘๗๒/๒๕๖๔ | |
| ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. กำหนดการประชุม | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. QR Code สำหรับเข้าห้องประชุมออนไลน์ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๗๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี และคำสั่ง ที่ ๑๘๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ผู้รับการประเมิน ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยวิธีการที่หลากหลาย จำนวน ๔ ครั้ง ทุก ๓ เดือน ในระยะเวลา ๑ ปี พร้อมสรุปและรายงานผลการให้คำปรึกษา แนะนำ ให้กับประธานคณะกรรมการประเมิน เพื่อใช้ประกอบการประเมินต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑ ได้จัดทำโครงการประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่จะเข้ารับ การประเมินฯ ได้รับคำปรึกษา แนะนำ จากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) เพื่อปฏิบัติงาน ตามกรอบภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจน ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหารร่วมกันกับคณะกรรมการ ดังนั้น จึงขอแจ้งท่านเข้าร่วมประชุมสัมมนา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สทป.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
 ที่ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
 ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

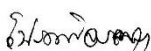
ตามที่ จะดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ สังเคราะห์ องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด และรวบรวม จัดทำรูปแบบสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ให้ครอบคลุมทุกองค์ประกอบ และทุกตัวชี้วัด รายละเอียดดังแนบ

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม
๒. แจ้งคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องทราบ


 (นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา






(นางอนุชา ชินจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- 11 จิวตติกรรมได้



(นางอนุชา ชินจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำ จากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team)


ในการนี้ คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง กำหนดลงพื้นที่ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมว่องกุลคลัก สพป.ราชบุรี เขต ๒ ตามกำหนดการที่แนบ

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา


(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

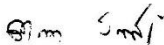
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางอนุมาต ชื่นจิตร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ๓๒๐ -



(นางเดือนใจ จักษาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๓

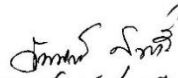
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฯ ในระยะเวลา ๑ ปี ได้แจ้งขอเลื่อนการประชุมสัมมนา ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ออกไปก่อน นั้น

ในการนี้ สพ.สุพรรณบุรี เขต ๑ ประธานคณะกรรมการฯ ได้แจ้งกำหนดการประชุมสัมมนา เป็นวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สพ.ราชบุรี เขต ๒


เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ทราบ
๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ


(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา


(นางอนุนาก ชันฉัตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- กงย
- ใจหญิงสีบัว
- อิม สม

(นางเดือนใจ รัชชาหงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประชุมสัมมนาพัฒนางานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ด้วย คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (Coaching Team) ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ หอประชุมเขาพระ สพ.สุพรรณบุรี เขต ๓ โดยให้เตรียมข้อมูล ดังนี้

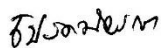
๑. รายงานสัมฤทธิผลการบริหารและการจัดการศึกษา (องค์ประกอบที่ ๓) นำเสนอรูปแบบ Power Point แบบสั้น กระชับ ในภาพรวมของเขต
๒. นำเสนอเขตฯ ละไม่เกิน ๑๐ นาที

เพื่อโปรดทราบ และเตรียมดำเนินการ


(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

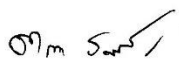




(นางอนุชา ชินจิตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กษบ



(นางเตือนใจ รัชชาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะเวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

ด้วยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในระยะ
เวลา ๑ ปี (ครั้งที่ ๒) กำหนดการประเมินฯ ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.
เป็นต้นไป และขอให้ส่งเอกสารพร้อมแบบประเมินฯ ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. จัดทำเอกสารและส่ง ตามกำหนด
๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิ/๓๑๗๖๖๓

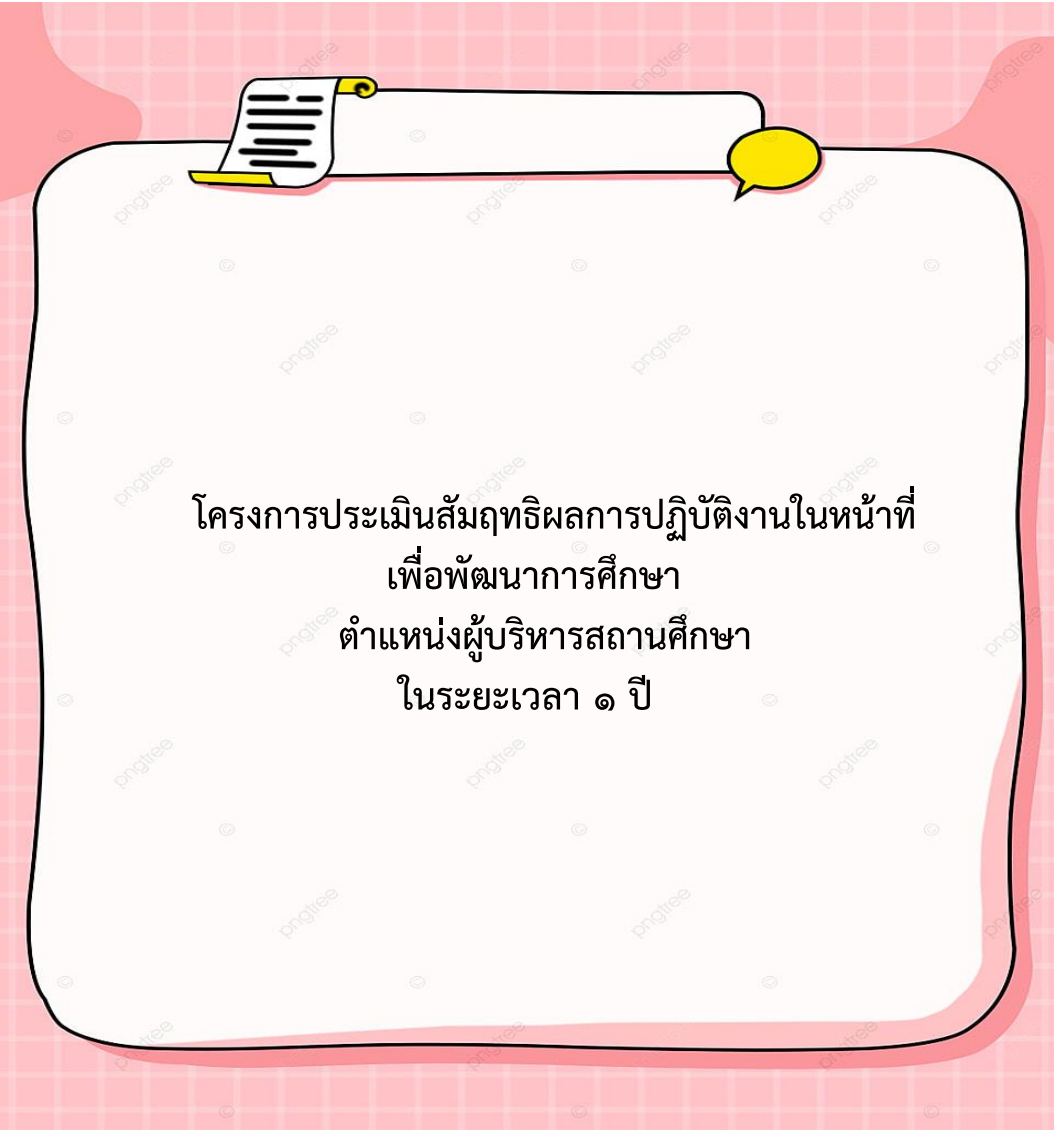
(นางอุนนาค ชินจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒

- ทราบ/ดำเนินการ
วิ/๓๑๗๖๖๓

(นางเดือนใจ รัชชานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๒



โครงการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี

**การรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี**

ความเป็นมา

สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามีความยืดหยุ่น คล่องตัว สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และหลักการในการกระจายอำนาจการบริหารงานบุคคล และนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ให้สถานศึกษามีรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีความรู้ความสามารถและศักยภาพในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา และนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ และตามข้อตกลงที่กำหนด

โครงการนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้การดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เสริมสร้างภาวะผู้นำ มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนการศึกษาย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐาน องค์ประกอบและตัวชี้วัด ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำ และเป็นแบบอย่างที่ดี
- ๓ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ขอบเขตโครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดจำนวน ๒๙ คน ประกอบด้วย

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๖ คน
- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ คน
- ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ คน

การดำเนินงาน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง (ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และระดับกลุ่มโรงเรียนเครือข่าย)
๓. ประชุมชี้แจง บทบาท หน้าที่ เกณฑ์การตัดสิน คะแนนการประเมิน และวิธีการประเมิน
๔. กำหนดปฏิทินการให้คำปรึกษา จำนวน ๔ ครั้ง และการประเมินฯ ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) และครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน)

ข้อมูลผู้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน)
๑	นางสาวเพ็ญประภา ฤทธิรงค์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านหม้อ	ผ่าน	ผ่าน
๒	นางวาสนา บัวศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหัวโปงมิตรภาพที่ ๒๒๔	ผ่าน	ผ่าน
๓	นายศิวกร ไชยธนภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพุลุ่ง	ผ่าน	ผ่าน
๔	นายวัชร ไชยเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองครีม	ผ่าน	ผ่าน
๕	นายประสันตา โสมอินทร์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกลางด่าน	ผ่าน	ผ่าน
๖	นางสาวยุภาวดี เชื้อทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอ้ออี่เขียว	ผ่าน	ผ่าน
๗	นางสาวจิราภรณ์ จะเรียมพันธ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสระสี่มุม	ผ่าน	ผ่าน
๘	นายสุรพงศ์ อิงโพธิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาขลุ้ง	ผ่าน	ผ่าน
๙	นายพอเจต จำปาทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเหนือ	ผ่าน	ผ่าน
๑๐	นางสาวปุณิกา ยอดเพชร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดใหม่สี่หมื่น	ผ่าน	ผ่าน
๑๑	นางณัฐชรีดา บัณฑุกากาญจน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโชติทายการาม	ผ่าน	ผ่าน
๑๒	นางทัศนีย์ อยุโต	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดปรกเจริญ	ผ่าน	ผ่าน
๑๓	นางลาวัลย์ เพิ่มสุขรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนใหญ่	ผ่าน	ผ่าน
๑๔	นายชัยศิลป์ ภูดอนม่วง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดลำน้ำ	ผ่าน	ผ่าน
๑๕	นายวรพจน์ มุสิกวัตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดดอนมะขามเทศ	ผ่าน	ผ่าน
๑๖	ว่าที่ รวสันต์ วีระเสนีย์.ต.	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคอนคา	ผ่าน	ผ่าน

ข้อมูลผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาฯ

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน)
๑	นายปฏิพัทธ์ รุ่งโรจน์ทวีรัตน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านไร่	ผ่าน	ผ่าน
๒	นายปริญญญา แทวงแดง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชาวเหนือ	ผ่าน	ผ่าน
๓	นางวารภรณ์ งามชม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหุบกระติง	ผ่าน	ผ่าน
๔	นางปริญดา พลายบารมี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	ผ่าน	ผ่าน
๕	นางสาวเสาวรส แสนแสว	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	ผ่าน	ผ่าน
๖	นายภูชิต หงษ์รักษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกบ	ผ่าน	ผ่าน
๗	นางอรัญญา ทินกร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองเสือ	ผ่าน	ผ่าน
๘	นางสาวนิลมณี บัวพิมพ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ	ผ่าน	ผ่าน
๙	นางสาวณัฐพร ส่งศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโพธาราม	ผ่าน	ผ่าน

ข้อมูลผู้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาฯ

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน)
๑	นายศารท คำพิมพ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทาราม	ผ่าน	ผ่าน
๒	นางปานกมล อึ้งโพธิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลดำเนิน สะดวก	ผ่าน	ผ่าน
๓	น.ส.อุมพร เกษตรเพิ่มสิน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัด ประสาทสิทธิ์	ผ่าน	ผ่าน
๔	น.ส.พรทิวา หาญวัฒนะพาณิชย์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชน วัดใหญ่โพหัก	ผ่าน	ผ่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
 ที่ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
 เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพ.ราชบุรี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

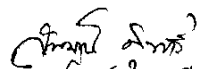
ในการนี้ จึงได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ ตามกำหนดการฯ ที่แนบ

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ในระยะเวลา ๑ ปี ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ต่อเนื่องกัน จึงขอใช้คำสั่งคณะกรรมการประเมินผลฯ ชุดเดิม อนึ่ง ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เบิกจ่ายจากงบประมาณโครงการฯ ปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ได้รับการอนุมัติจัดตั้งไว้

เห็นควรแจ้งบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ

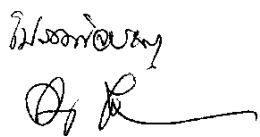
เพื่อโปรดพิจารณา

๑. แจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบ
๒. แจ้งคณะกรรมการฯ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ


 (นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

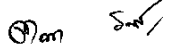
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นางอุนนาค ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- 11 ลัง 551 1102 คุตตี 11020102 -


(นางเดือนใจ รักษาหงส์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



ที่ ศร ๐๔๑๒๘/๐๔๑๒๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
 ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

ค กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง ๑๖ โรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน-
 สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อ
 ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง องค์กรประกอบ ตัวชี้วัด ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
 กำหนด นั้น

ในการนี้ จึงได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ ตามกำหนดการฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเตือนใจ รัชชาหงส์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๒๑๑

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

	รอง ผอ.สพป.รบ.๒
	ผอ.กลุ่ม
	เจ้าหน้าที่



ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๐๔๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านลือ อำเภอนิพัทธราชบุรี จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒

เรียน กรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการให้คำปรึกษา

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒
ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ในการนี้ จึงขอแจ้งตารางการให้คำปรึกษาการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา มาเพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอนุภาต ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๒๑๑

(นางสาวสมบุญ สุขวิ ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

.....	รอง ผอ.สพ.รบ.๒
.....	ผอ.กลุ่ม
.....	เจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
 ที่ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
 เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพ.ราชบุรี เขต ๒ ได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๖ คน
๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ คน

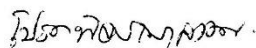
ในการนี้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ฯ เห็นควรจัดทำเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม


 (นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

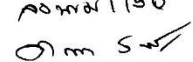
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา





(นางฉันทภากร ชื่นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- ๒๐๓๗ / ๒๕๖


(นางเตือนใจ รัชชาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

การประชุมคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ภาพที่ ๑



ภาพที่ ๒



ภาพที่ ๓



ภาพที่ ๔



ภาพที่ ๕



การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ภาพที่ ๖



ภาพที่ ๗



ภาพที่ ๘



ภาพที่ ๙



ภาพที่ ๑๐



การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ภาพที่ ๑๑



ภาพที่ ๑๒



ภาพที่ ๑๓





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพ.ราชบุรี เขต ๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๙ คน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง
ทุก ๖ เดือน นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒
(๑๒ เดือน) และจัดทำแบบรายงานผลการประเมินฯ เสร็จสิ้นแล้ว ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนาม
๒. รายงานผลการประเมินฯ ไป ศรจ.ราชบุรี

(นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอภิญญา ชื่นจิตร์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(นางเตือนใจ รักษาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ครั้งที่ ๒
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	วันที่
๑	นายปฏิพัทธ์ รุ่งโรจน์ทวีรัตน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านไร่	วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ /เช้า
๒	นายปริญญา แทวดคง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชาวเหนือ	วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ /บ่าย
๓	นางวราภรณ์ งามชม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหุบกระเทียม	วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ /บ่าย
๔	นางปรีณดา พลายบารมี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ /เช้า
๕	นางสาวเสาวรส แสนแซว	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ /บ่าย
๖	นายภูชิต หงษ์รักษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกบ	วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ /เช้า
๗	นางอรัญญา ทินกร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองเสือ	วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ /บ่าย
๘	นางสาวนิลฉวี บัวพิมพ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ	วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ /เช้า
๙	นางสาวณัฐพร ส่งศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโพธาราม	วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ /บ่าย

คณะกรรมการประเมิน

- | | | |
|---------------------------|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวุฒิชัย บุญหล้า | รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายเชิดศักดิ์ มั่นฤกษ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. นายวิรัตน์ มะโนวัฒนา | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดช่องพราน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางสาวสมบุญรณ์ สุขทวี | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
 ที่ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕
 เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพ.ราชบุรี เขต ๒ ได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ดังนี้

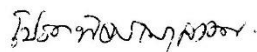
๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑๖ คน
๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๙ คน

ในการนี้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ฯ เห็นควรจัดทำเกียรติบัตร
 ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม


 (นางสาวสมบุรณ์ สุขทวี)

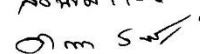
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา





(นางอนุชิต สิ้นจิตร)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

- กองฯ ๑๕๐


(นางเตือนใจ รัชชาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

รายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
 ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	โรงเรียน	อำเภอ	กลุ่มโรงเรียนเครือข่าย	หมายเหตุ
๑	นายสุรพงศ์ อึ้งโพธิ์	วัดเขาลง	บ้านโป่ง	บ้านโป่งที่ ๑	
๒	นางสาวจิราภรณ์ จะเรียมพันธ์	วัดสระสี่มุม	บ้านโป่ง	บ้านโป่งที่ ๑	
๓	นางวาสนา บัวศรี	วัดหัวโป่ง มิตรภาพที่ ๒๒๔	บ้านโป่ง	บ้านโป่งที่ ๓	
๔	นางสาวอุภาวดี เชื้อทอง	วัดอ้ออี่เขียว (รัฐราษฎร์มิตรผลอนุกูล)	บ้านโป่ง	บ้านโป่งที่ ๔	
๕	นายประสันดา โสมอินทร์	วัดหนองกลางด่าน (สมบุญประชาชนุเคราะห์)	บ้านโป่ง	บ้านโป่งที่ ๔	
๖	นางสาวเพ็ญประภา ฤทธิรงค์	วัดบ้านหม้อ (ประชารังษี)	โพธาราม	โพธารามที่ ๓	
๗	นายวัชระ ไชยเพชร	บ้านหนองครึม	โพธาราม	โพธารามที่ ๕	
๘	นายคิวกว ไชยธนภักดี	บ้านพูล้ง (กรป.กลางอุปลัมภ์)	โพธาราม	โพธารามที่ ๕	
๙	นางณัฐชรีดา บัณชุกากาญจน์	วัดโชติทายการาม (ธรรมวิโรตราชราษฎร์บำรุง)	ดำเนินสะดวก	ดำเนินสะดวกที่ ๒	
๑๐	นางทัศนีย์ อยุ่โต	วัดปรกเจริญ	ดำเนินสะดวก	ดำเนินสะดวกที่ ๒	
๑๑	นางสาวปุกนิภา ยอดเพชร	วัดใหม่สี่หมื่น (ยงค์ประชาเรืองวิทยานุกูล)	ดำเนินสะดวก	ดำเนินสะดวกที่ ๒	
๑๒	นายวรพจน์ มุสิกวัตร	วัดดอนมะขามเทศ (กิตติยานุกูล)	บางแพ	บางแพที่ ๑	
๑๓	ว่าที่ ร.ต.วสันต์ วีรเสนีย์	วัดดอนคา (ชอภธรรมประชาสรรค์)	บางแพ	บางแพที่ ๑	
๑๔	นายพอลเจต จำปาทอง	วัดเหนือ	บางแพ	บางแพที่ ๒	
๑๕	นายชัยศิลป์ ภูดอนม่วง	วัดสำน้ำ (กัลยาณราษฎร์บำรุง)	บางแพ	บางแพที่ ๒	
๑๖	นางลาวัญญ์ เพิ่มสุขรุ่งเรือง	วัดดอนใหญ่ (ทรัพย์ประชาสรรค์)	บางแพ	บางแพที่ ๒	

รายชื่อรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
 เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	เครือข่ายโรงเรียน
๑	นางวารภรณ์ งามชม	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหุบกระติง	บ้านโป่ง ๒
๒	นายภูชิต หงษ์รักษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกบ	บ้านโป่ง ๓
๓	นางอรัญญา ทินกร	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองเสือ	บ้านโป่ง ๔
๔	นางสาวณัฐพร ส่งศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลโพธาราม	โพธารามที่ ๑
๕	นางสาวนิลมณี บัวพิมพ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดหนองโพ	โพธารามที่ ๒
๖	นายปฏิพัทธ์ รุ่งโรจน์ทวีรัตน์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านไร่	ดำเนินสะดวก ๑
๗	นายปริญญา แหวดแดง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดชาวเหนือ	ดำเนินสะดวก ๑
๘	นางปริณดา ปลายบาร์มี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	ดำเนินสะดวก ๒
๙	นางสาวเสาวรส แสนแสว	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม	ดำเนินสะดวก ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพป.ราชบุรี เขต ๒

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ที่

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพป.ราชบุรี เขต ๒ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
จำนวน ๔ คน เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ และจะดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อ
พัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน ตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ในการนี้ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี รายชื่อแนบท้ายคำสั่ง
๒. แจ้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าวทราบ
๓. แจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการต่อไป

เพื่อโปรดพิจารณา

๑. แจ้งคณะกรรมการฯ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องทราบ
๒. แจ้งโรงเรียนที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(นางอนุชิต สิ้นศิริ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(นางเด็วยใจ จักษาพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ที่ ๒๐๗ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๘ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ในการนี้ ให้คณะกรรมการประเมินฯ มีหน้าที่ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๒ ครั้ง (ทุก ๖ เดือน) หากผลการประเมินใน ๖ เดือนแรก ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ เพื่อพัฒนาตนเองและปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเมื่อครบ ๖ เดือนหลัง ให้มีการประเมินครั้งที่ ๒ ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ผ่านเกณฑ์การประเมินให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้ง ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จะดำเนินการตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในอัตราค่าจ้างทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยจะสั่งย้ายและแต่งตั้งผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินรายนั้น ไปดำรงตำแหน่งเดิมซึ่งเป็นตำแหน่งก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ศิริมา สมว

(นางเสือนใจ ธิษะเกษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๐๑๙๗๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. องค์ประกอบการประเมินฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/วส ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒
กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน
ในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะ-
กรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ดังรายละเอียด
แนบท้ายที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางเตือนใจ วิชาพรณี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๒๑๑

(นางสาวสมบุญณี สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)

รายชื่อคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่ ๒๐๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ทำหน้าที่	ผู้รับการประเมิน
๑	นางเตือนใจ รักษาพงศ์	ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ	นายศาสร์ คำพิมพ์
๒	นายเจ็ดศักดิ์ มั่นฤกษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา	กรรมการ	รอง ผอ.ร.ร.วัดจันทาราม
๓	นางสาวจิตตานันท์ สุขสวัสดิ์	ผอ.ร.ร.วัดหนองกบ	กรรมการและเลขานุการ	
๑	นายวุฒิชัย บุญหล้า	รองผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ	นางปานกมล อึ้งโพธิ์
๒	นายณัฐพร สุกิจญาณ	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา	กรรมการ	รอง ผอ.ร.ร.อนุบาลดำเนิน ๗
๓	นายสุรเชษฐ์ สายสุดใจ	ผอ.ร.ร.วัดบ้านไร่	กรรมการและเลขานุการ	
๑	นางอนุชาต ชื่นจิตร	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ	นางสาวอุมาพร เกษตรเพิ่มสิน
๒	นายสัมพันธ์ เถาฆานกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา	กรรมการ	รองผอ.ร.ร.ชุมชนวัดประสาธลสิทธิ์
๓	นายสุรวุฒิ จันทนะโสตร์	ผอ.ร.ร.บ้านดอนไม้	กรรมการและเลขานุการ	
๑	นางบรรเจิด อุ๋นณิรัตน์	รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒	ประธานกรรมการ	นางสาวพรทิศา
๒	นายกิตติพงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา	กรรมการ	หาญวิวัฒนะพานิชย์
	ศรัทธาวาณิชย์			รอง ผอ.ร.ร.ชุมชนวัดใหญ่โพหัก
๓	นางสาวเข็มพัด แสงทอง	ผอ.ร.ร.อนุบาลบางแพ	กรรมการและเลขานุการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒ (กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
 ที่ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
 ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพ.ราชบุรี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ที่ ๒๐๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔ คน ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ จึงขอดำเนินการดังนี้

๑. แก้ไขคณะกรรมการประเมิน
๒. กำหนดการออกประเมินฯ
๓. แจ้งผู้รับการประเมินและคณะกรรมการฯ ทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา ลงนาม


 (นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ


ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ออทนิต
 ๑๕.๑๑.๖๕

(นางสาวสุภาวดี นิธิญา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๑๕ พย. ๖๕


 (นายวุฒิชัย บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

10 พ.ย. 2565

ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/๐๕๑๕๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
ตำบลบ้านเลือก อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ๗๐๑๒๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนที่เกี่ยวข้อง ๔ โรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๘/ว๑๙๗๗
ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่หนังสือที่อ้างถึง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิผลฯ ครั้งที่ ๑ (๖ เดือนแรก) แล้วนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ได้กำหนดจะประเมินสัมฤทธิผลฯ ครั้งที่ ๒ (๑๒ เดือน) รายละเอียดตามกำหนดการที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุภาวดี มิสนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐๓๒ ๒๓๑๐๗๑-๓, โทรสาร. ๐๓๒ ๒๓๒๒๑๑

(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี ๐๘๑ ๙๑๒๑๑๔๖)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ราชบุรี เขต ๒
ที่

(กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา)
วันที่ ๕๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่ สพ.ราชบุรี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้เสร็จสิ้นแล้ว

ในการนี้ เพื่อเป็นเสริมสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ เห็นควรจัดทำเกียรติบัตรให้แก่รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้ผ่านการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ในระยะเวลา ๑ ปี จำนวน ๔ คน ตามรายชื่อที่แนบ

เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม


(นางสาวสมบูรณ์ สุขทวี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา



(นายภูมิชัย บุญหล้า)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

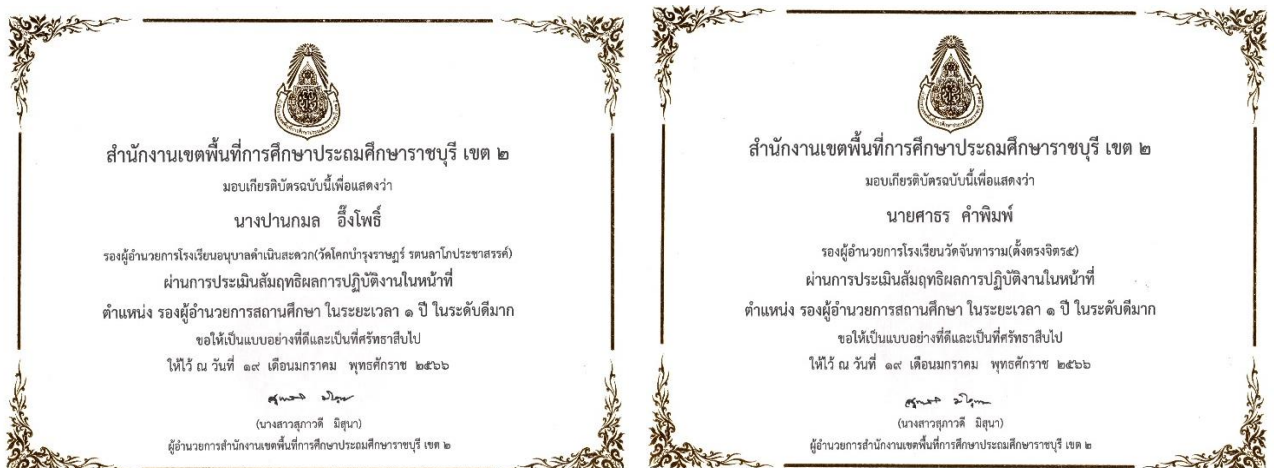
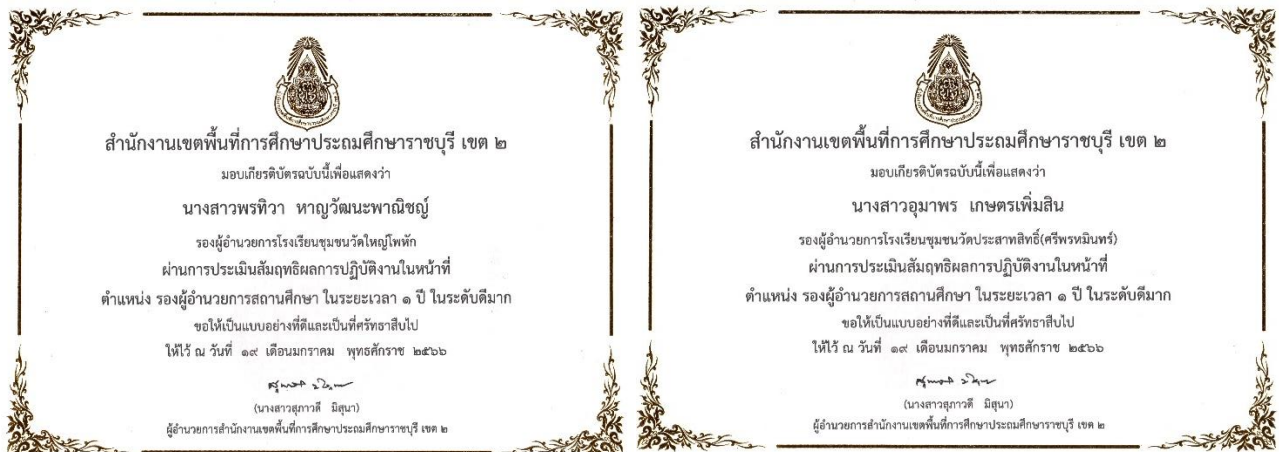
- ดอญหัตถ์
อ.พนิดา อิ่ม
(นางสาวสภาวดี อิ่ม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๒๕๖๖.๐๑.๒๖

24 ม.ค 2566

สรุปผลการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาในระยะเวลา 1 ปี			
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/โรงเรียน	ผลการประเมิน อยู่ในระดับ
1	นายศาสร์ คำพิมพ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจันทาราม	ดีมาก
2	นางปานกมล อึ้งโพธิ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลคำเนินสะตวง	ดีมาก
3	นางสาวอุมาพร เกษตรเพิ่มสิน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดประสาธลิทธิ์	ดีมาก
4	นางสาวพรทิพา หาญวิณะพาณิชย์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนวัดใหญ่โพหัก	ดีมาก



ภาพประกอบการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
 ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๕
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ภาพที่ ๑

ภาพที่ ๒



ภาพที่ ๓

ภาพที่ ๔



ภาพที่ ๕

ภาพที่ ๖



ภาพที่ ๗



ภาพที่ ๘



ภาพที่ ๙



ภาพที่ ๑๐

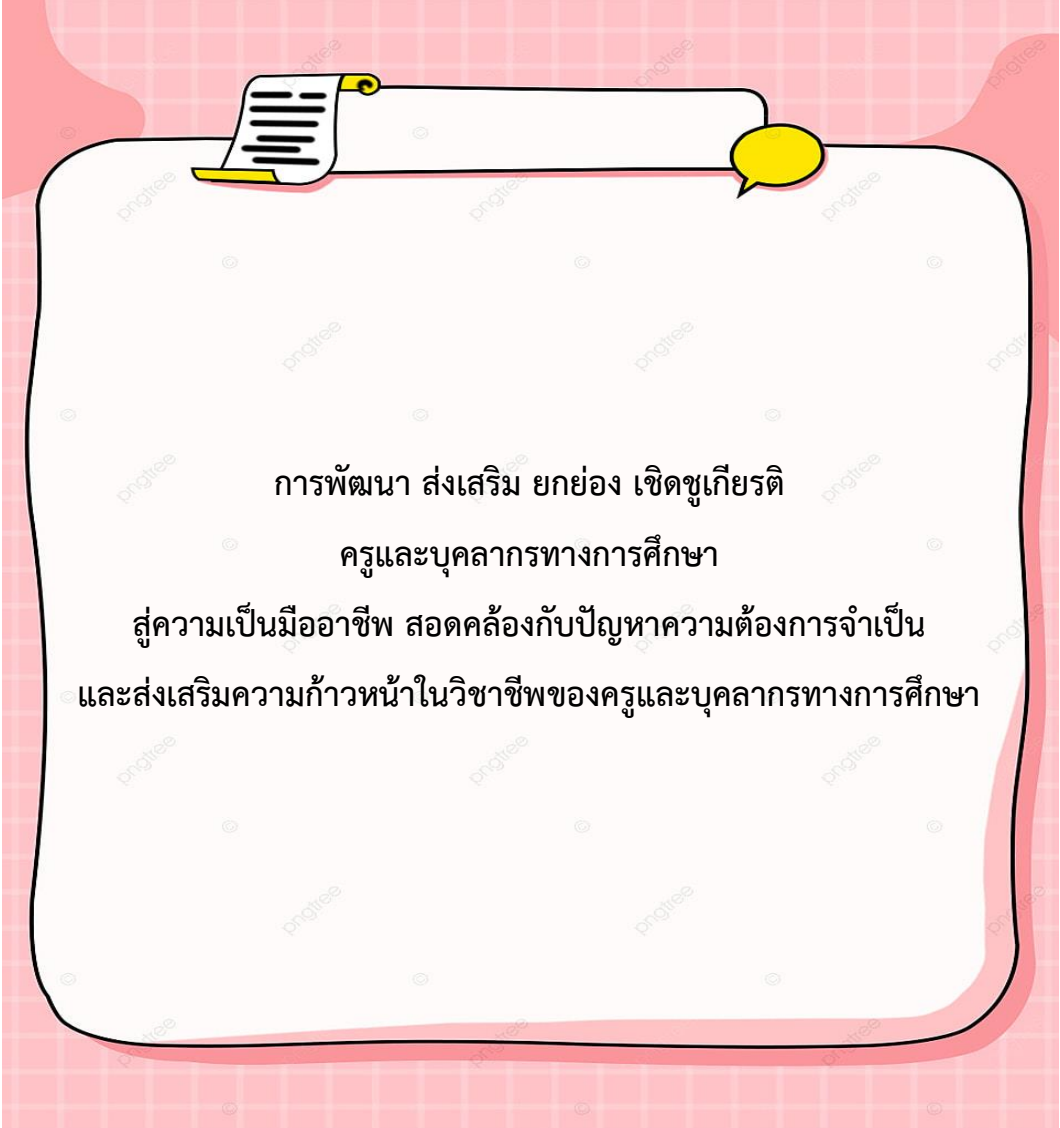


ภาพที่ ๑๑



ภาพที่ ๑๒





การพัฒนา ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา

สู่ความเป็นมืออาชีพ สอดคล้องกับปัญหาความต้องการจำเป็น
และส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับรางวัลผลงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. รางวัลครูดีในดวงใจ ครูสายผู้สอน จำนวน ๑ คน
๒. รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ปี ๒๕๖๔ (จำนวน ๓ คน ระดับจังหวัด)
 - ผู้บริหารการศึกษา ๑ คน
 - ผู้บริหารสถานศึกษา ๑ คน
 - บุคลากรทางการศึกษา ๑ คน
๓. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๓
 - เข้าร่วมแข่งขันระดับประเทศ (ตัดสินในปี ๒๕๖๕) จำนวน ๓ รายการ
 - ผู้บริหารสถานศึกษายอดเยี่ยมระดับประถมศึกษาขนาดเล็ก
 - ชนะเลิศเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล
 - ครูผู้สอนยอดเยี่ยม รองชนะเลิศเหรียญทอง จำนวน ๑ รางวัล
 - ครูผู้สอนยอดเยี่ยม รองชนะเลิศระดับเหรียญเงิน จำนวน ๑ รางวัล
๔. รางวัลคุรุสภา ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน
๕. รางวัลพระพลหัตถ์สดี ประจำปี ๒๕๖๕ ครูสายผู้สอน จำนวน ๓ คน
 - ประเภทผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
 - กลุ่มที่ ๑ ครูและคณาจารย์ ๑ คน
 - กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ๑ คน
 - กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษา ๑ คน
๖. การคัดเลือกโรงเรียนดีวิถีลูกเสือ ระดับจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 - จำนวน ๒ โรงเรียน
๗. การคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ
 - ประจำปี ๒๕๖๕
 - ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา ๑ คน
 - ประเภทผู้ให้การสนับสนุน ๑ คน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

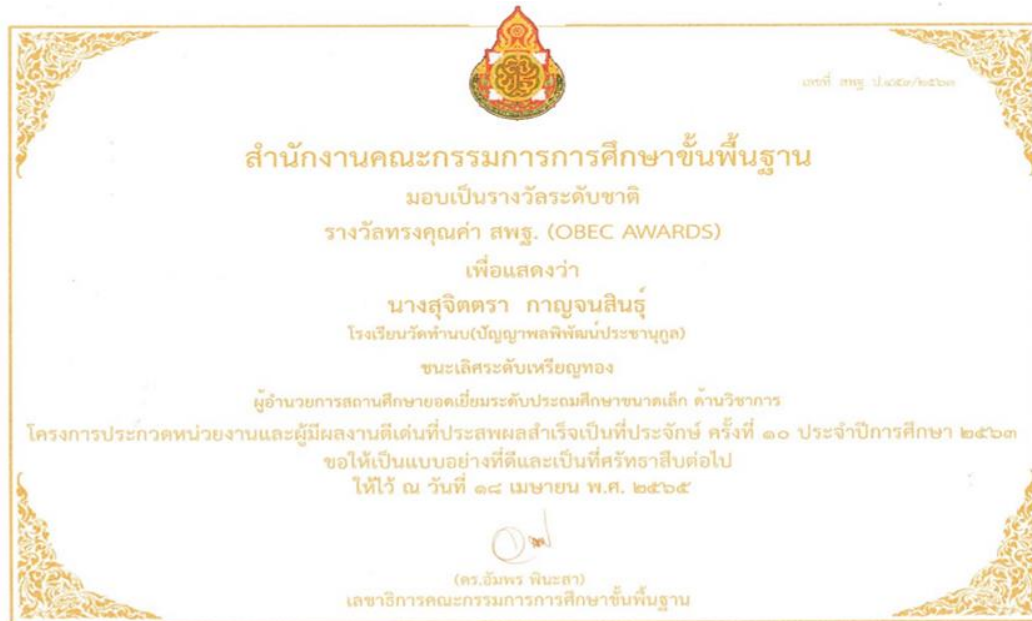
ประจำปี ๒๕๖๕	
๑	รางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๒๐ ปี ๒๕๖๖ ครูสายผู้สอน จำนวน ๑ คน -นายลักษณะปกรณ์ สุนทรปฏิภาค ครู โรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม
๒	รางวัลครูสภา ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ คน -นางณัฐญา เครือเช้า ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบ้านซ้อง
๓	รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ (ตัดสินในปี ๒๕๖๕) -เข้าร่วมแข่งขันระดับประเทศ จำนวน ๓ รายการ ๑. นางสุจิตตรา กาญจนสินธุ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดท่าบ ชนะเลิศเหรียญทองผู้บริหารสถานศึกษายอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษาขนาดเล็ก ด้านวิชาการ ๒. นางสาวเยาวนาฏ ฉิมวัย ครู โรงเรียนวัดหนองกบ รองชนะเลิศระดับเหรียญทอง ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน ๓. นายอนุชา พิรุณดี ครู โรงเรียนวัดดอนกระเบื้อง รองชนะเลิศระดับเหรียญเงิน ครูผู้สอนยอดเยี่ยม ระดับประถมศึกษา บูรณาการ ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน
๔	รางวัลพระพลหัทสบดี ประจำปี ๒๕๖๕ ครูสายผู้สอน จำนวน ๓ คน ประเภทผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา กลุ่มที่ ๑ ครูและคณาจารย์ -นางรุ่งภัคภรณ์ ภาคทรวง ครู โรงเรียนวัดหุบกระเบื้อง กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านการศึกษา -นายศุภกร มรกต ศึกษาพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษา -นายก่อภพ ยี่หระ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรญาติสมาคม
๕	การคัดเลือกโรงเรียนดีวิถีลูกเสือ ระดับจังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ โรงเรียน -ลำดับที่ ๑ โรงเรียนบ้านห้วยยาง -ลำดับที่ ๒ โรงเรียนวัดโบสถ์
๖	การคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี ๒๕๖๕ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษา -นางสาวธนภรณ์ เข้มทอง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเขาส้ม ประเภทผู้ให้การสนับสนุน -นายวุฒิชัย บุญหล้า รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒

โล่ เกียรติบัตรรางวัลครูดีในดวงใจ ครั้งที่ ๑๙ นางปัทมา ทองบุญมี ครูโรงเรียนวัดคอน
มะขามเทศได้รับ จาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. OBEC AWARDS ครั้งที่ ๑๐ ปีการศึกษา ๒๕๖๓
(ตัดสินในปี ๒๕๖๕)

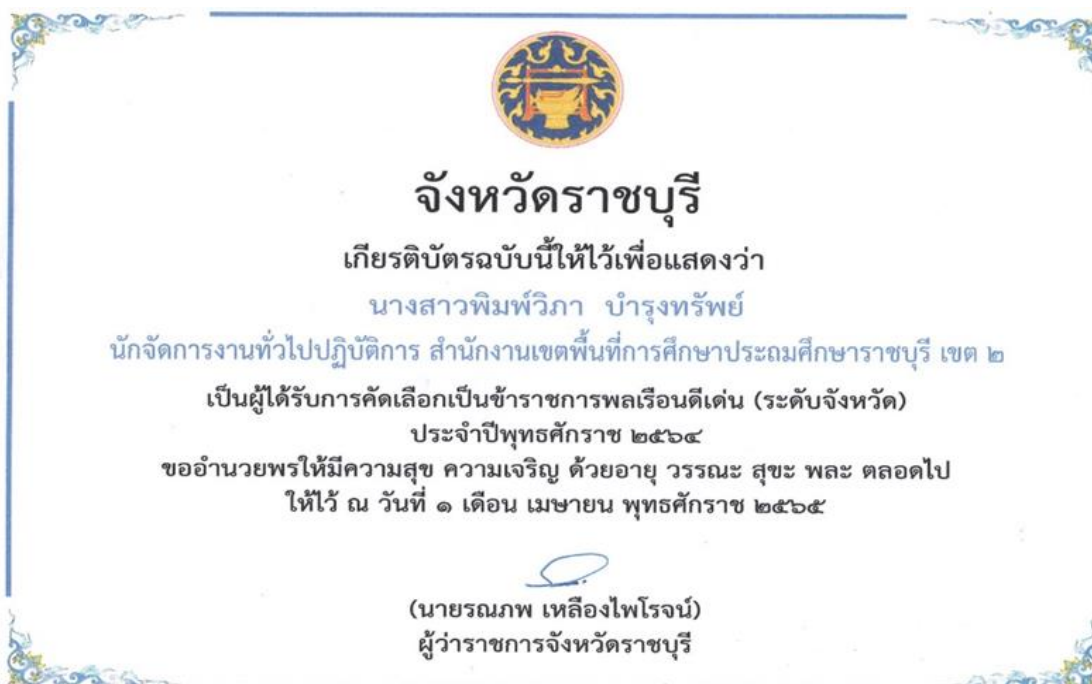
ระดับภาคกลางและภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และระดับชาติ







รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น
ประจำปี ๒๕๖๕
ระดับจังหวัด





การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ วิชาชีพให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา
ทุกกลุ่ม เป้าหมาย อย่างต่อเนื่องส่งผลให้มีผู้กระทำผิดวินัยลดลง ในรอบปีที่ผ่านมา



การประชุมเสริมสร้างความรู้ การรักษาวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย ฝ่ใจหลักธรรมาภิบาล





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ